

# Bilancio Sociale 2022

**IL SENTIERO s.c.s.**

1. Metodologia adottata per la redazione del **Bilancio Sociale**;
2. Informazioni generali sull'ente;
3. Struttura, governo e amministrazione;
4. Persone che operano per l'ente;
5. Obiettivi e attività;
6. Situazione economico-finanziaria;
7. Altre informazioni



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	6
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Capacità di diversificare i committenti.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale è uno strumento di *accountability*, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa sociale. Il fine è di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Dall'anno della sua costituzione (1992) la Cooperativa ha accettato confrontandosi con gli aspetti amministrativi/economici e come si dice comunemente con il "mercato" le sue opportunità e le sue crisi. È stata e continua ad essere una sfida nella sfida, ovvero scegliere di non separare l'aspetto ideale di servizio alla persona, alla sua salute, al suo benessere, dalle articolazioni erroneamente ritenute prosaiche di una sana conduzione gestionale. Questo modo di unire e non di dividere, si riconduce alla nostra idea guida di salute e di agio, nella quale la riconquistata competenza del soggetto gli permette un rinnovato benessere psichico, fisico, sociale ed economico.

In tale prospettiva la nostra, se pur modesta impresa, si è voluta dotare di strumenti e professionalità adeguate, non più solo giocata sul piano del recupero psico-individuale, ma anche sul grande piano della vita economica delle Province in cui operiamo, più in generale di Regione Lombardia del nostro Paese e del contesto Europeo.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente bilancio sociale è stato redatto in riferimento :

- All'Agenzia per le Onlus, in considerazione delle funzioni di indirizzo e promozione del Terzo Settore ad essa attribuite dal D.P.C.M. 329/e con le proprie "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit"
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei Soci del 13.04.2022 che ne ha deliberato l'approvazione ed è stato diffuso attraverso **seguenti canali**: l'Assemblea dei soci e il sito [www.snodi.net](http://www.snodi.net)

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	IL SENTIERO SOC. COOP. SOCIALE ARL
<b>Codice fiscale</b>	02021040130
<b>Partita IVA</b>	02021040130
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VICOLO STALLETTI, 4 - MERATE (LC)
<b>[Altri indirizzi]</b>	VIA AGLIATI, 24 - LECCO (LC)
	PONTE ANELLI, 4 - CAVENAGO D'ADDA (LO)
	VIALE ITALIA, 21 - CASTELLANZA (VA)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A110832
<b>Telefono</b>	0331-482196
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	www.ilsentiero.org
<b>Email</b>	info@ilsentiero.org
<b>Pec</b>	amministrazione@pec.ilsentiero.org
<b>Codici Ateco</b>	87.90.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Il territorio servito dal Sentiero si estende per buona parte delle province lombarde, a partire da quelle di Lecco, Lodi e Varese dove sono le sue sedi operative, comprendendo Milano, Como, Bergamo, Brescia, Sondrio, potendo accogliere richieste di progetto e accoglienza da tutto il territorio nazionale.

#### **Missione della cooperativa come da statuto/atto costitutivo**

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, secondo i principi originati dalla tradizione di solidarietà e di operatività della chiesa cattolica, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi; inoltre, la Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori ( dallo statuto della cooperativa )

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Allo scopo di raggiungere gli obiettivi, la Cooperativa svolge le seguenti attività:

- Organizzare e gestire centri di accoglienza e recupero di donne di ogni età ed estrazione sociale coinvolte a qualunque titolo e per qualsiasi motivo in situazioni di rischio, di violenza, di emarginazione, o di disagio in ragione delle loro condizioni fisiche, psichiche o socio-economiche, senza alcuna distinzione tra tossicodipendenti e non, con particolare riguardo alle madri con bambini, non escludendo peraltro l'accoglienza di donne sole.
- Organizzare e gestire attività educative e lavorative sia a mero scopo terapeutico, sia al fine del pieno reinserimento nella società delle persone accolte.
- Favorire il recupero e l'accoglienza delle donne emarginate, disagiate o a rischio, tossicodipendenti e non, con le quali la Cooperativa viene a qualunque titolo in contatto, al fine del loro reinserimento nella società.
- Studiare e realizzare programmi terapeutici anche collaborando con organizzazioni affini e con istituti ed enti pubblici e/o privati.
- Promuovere, patrocinare, nonché gestire conferenze, dibattiti, convegni e corsi di formazione di qualsiasi tipo per il reinserimento di soggetti svantaggiati.
- Gestire corsi di formazione e riqualificazione intesi a dare ai soci, ai non soci ed agli operatori strumenti e capacità e/o qualifiche professionali idonee a favorire il reinserimento nella società delle persone a rischio, disagiate o coinvolte in situazione di emarginazione.

### **Altre attività svolte in maniera strumentale**

Il Sentiero partecipa attivamente su 2 progetti europei Interreg Italia-Svizzera V-A, Young Inclusion e WaW Woman at Work di cui è Capofila. All'interno di questi svolge numerose attività di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Associazione Casa la Vita Lecco	2000
Movimento per la Vita di Lodi	2002
Tavolo delle Comunità Accreditate di Lecco	2012
Tavolo di Concertazione Provinciale	2012

Parrocchia San Giovanni di Lecco	2000
Progetto INTERREG Italia - Svizzera Young Inclusion	2019
Comune di Castellanza	2016
Progetto INTERREG Italia - Svizzera V-A WaW Woman at work	2021

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
La Clessidra s.c.s.	50,00

**Contesto di riferimento**

La Cooperativa è sorta da una esperienza di accoglienza familiare, che l'ha preceduta contribuendo fattivamente al suo inizio. Da subito l'impegno in favore dei soggetti assistiti, ha voluto assumere un indirizzo non generico, caratterizzando le nostre azioni attraverso un orientamento che trova la sua guida in una precisa impostazione psicologica ed educativa di privilegio della norma sulla patologia, dell'agio sul disagio. Questo indirizzo si declina nella pratica con la scelta delle coordinatrici, delle operatrici, dei consulenti e della loro formazione costante. Altresì si declina ricercando anche occasioni pubbliche d'incontro, di dibattito e di confronto. La forte spinta alla ricerca di una efficace metodologia di lavoro da mettere al servizio degli ospiti e degli invianti, è stata anche il motore dell'importante crescita avuta dalla Cooperativa negli ultimi vent'anni che l'ha portata ad incrementare la propria presenza sia nella provincia di Lecco dove è nata, che in altri territori, in particolare nelle province di Lodi, di Varese e di Milano. Con la partecipazione al progetto Interreg Italia Svizzera Young Inclusion, assieme ad altri 11 partner, si sono avviati i contatti con realtà sociali e istituzionali di un vasto territorio includendo anche il territorio della Svizzera italiana. La crescita della Cooperativa è stata guidata da scelte molto precise al riguardo dei soggetti da noi privilegiati che restano, come sempre, le madri in disagio e i loro figli con un crescente interesse al fenomeno della violenza sulle donne che colpisce molte delle madri ospitate.

Il nostro indirizzo e la nostra metodologia sono rimasti coerenti, privilegiando la normalità sul disagio. A guidarci è stata anche una approfondita conoscenza dei territori, dei loro bisogni e delle loro esigenze che abbiamo ottenuto attraverso la fitta rete di relazioni con le Istituzioni, il volontariato e i centri di formazione superiore come le università, di cui le comunità sono sedi di tirocinio. Questa approfondita conoscenza ci ha permesso di rispondere ai nuovi bisogni che si sono affermati, quali la prevenzione e il contrasto di fenomeni nuovi ed antichi allo stesso tempo, come l'abuso minorile e il maltrattamento femminile e d'incontrarne di nuovi come l'affido e l'adozione. La consapevolezza dei nuovi disagi ha orientato la cooperativa verso l'interesse e lo studio delle nuove dipendenze e dei disturbi di personalità borderline, concretizzato poi nel Progetto Sperimentale della Comunità Integrata Alda Merini in collaborazione con il Comune di Castellanza (VA).

## **Storia dell'organizzazione**

1992 - Dopo un'esperienza decennale di accoglienza familiare nasce la cooperativa sociale Il Sentiero.

Fino al 1998 la cooperativa si occupa del reinserimento sociale di donne, con i loro figli, uscite dalla tossicodipendenza.

1998 - La cooperativa, sollecitata da nuove istanze emergenti nel territorio, apre i suoi centri all'accoglienza di nuove problematiche, legate al disagio della donna, al maltrattamento del bambino e femminile.

2000 - In marzo inizia la sua attività il centro di accoglienza "Casa la vita " di Lecco; l'iniziativa è avvenuta in collaborazione con l'Associazione Casa la Vita che riunisce il C.A.V. di Lecco e Mandello.

2001 - Si conclude la ristrutturazione del centro di accoglienza di Merate. L'anno successivo viene attivato, a Milano, un servizio di orientamento psicologico, anche on-line, inoltre viene realizzato il primo sito internet.

2003 - A marzo viene inaugurato il centro di accoglienza per bambini Kirikù a Cavenago D'Adda (Lodi). L'iniziativa è avvenuta in collaborazione con il movimento per la vita di Lodi. Sempre in questo anno prende avvio un ciclo di incontri e una serie di pubblicazioni pensate per riflettere e confrontarsi: "Il tempo per pensare".

2005 – Acquisizione della sede storica di Merate, la quale si è potuta realizzare grazie a Finlombarda, alla Fondazione della Provincia di Lodi e alla sensibilità degli stessi proprietari, che hanno donato parte del proprio bene alla Cooperativa.

2006 - A Casalpusterlengo il Sentiero realizza, con la collaborazione con il Movimento per la Vita e la Curia di Lodi, il progetto di ristrutturazione a arredo della nuova Comunità Educativa madre-bambino e dell'annesso Servizio Pronto Intervento L'Incoronata. Affidata alla gestione della neonata Cooperativa "La Clessidra."

2007 - viene autorizzata l'unità d'offerta Casa La Vita II per n. 4 posti che diventeranno 5 nel 2016. In questo modo la struttura Casa La Vita risulta così composta: Casa La Vita I Comunità Educativa per 10 posti e Casa La Vita II Comunità Educativa per 5 posti.

2008 - Viene realizzato il convegno dal titolo "La realtà complessa delle comunità educative madre-bambino - tra il fantasma del distacco e la realtà dell'aiuto "che ha visto la prestigiosa partecipazione del Presidente del Tribunale per i minorenni di Torino. Inoltre il corso di formazione permanente "il lavoro come pratica di soddisfazione tra le due città"

2009 - Con l'acquisto dell'unità immobiliare in Merate, adibita al servizio Alloggio per l'autonomia, La Cooperativa ha concretizzato l'obiettivo prefissato, consolidando il patrimonio in funzione di futuri nuovi progetti. Inoltre, si è conclusa la formazione

permanente iniziata l'anno precedente.

2010 - Nell'unità immobiliare di Merate acquisita nel 2009, è stata avviata l'esperienza dell'alloggio per l'autonomia destinato alle madri in disagio, alle donne maltrattate ed a neo-maggioresenni provenienti da esperienza comunitaria. E' stato inoltre autorizzato anche il servizio di pronto intervento con una capienza di 5 posti. La storica sede di Merate è oggi così articolata: comunità educativa (n.10 posti); alloggio per l'autonomia (n.5 posti); pronto intervento (n.5 posti).

2011 - Sono state attivate delle convenzioni per il pronto intervento minori e per la standardizzazione delle procedure di accoglienza.

2012 - L'anno 2012 si è caratterizzato per l'apertura dell'interesse della cooperativa verso attività che consentano la diversificazione degli interventi riabilitativi, in continuità con gli intenti evidenziati dallo statuto e dalla nostra storia.

Il bisogno sociale modifica nel tempo le proprie forme ed è nostro impegno ricordarci con le nuove esigenze della società e degli individui. A questo proposito è stato attivato il corso di formazione "Nuove e vecchie dipendenze" in collaborazione con ASL di Varese nella persona del Dott. Vincenzo Marino (Direttore del Dipartimento Dipendenze). Inoltre alcuni responsabili della Cooperativa si sono recati in Portogallo al fine di conoscere e studiare alcune esperienze ritenute all'avanguardia a livello internazionale.

2013 - Per fronteggiare queste nuove forme di disagio la cooperativa ha accolto favorevolmente l'iniziativa di collaborazione da parte di volontari che hanno disposto a nostro favore un comodato di uso gratuito relativo ad una abitazione autonoma a Castellanza per svolgere gli interventi riabilitativi destinati al recupero degli esordi del disturbo di personalità borderline.

2014 – In questo anno abbiamo potenziato i centri La Bussola e Casa la Vita trasformando le comunità da educative a comunità integrate per l'accoglienza di soggetti con problematiche psicopatologiche. In entrambe è stato introdotto stabilmente lo Staff Clinico composto da uno psicoterapeuta e da un medico psichiatra.

2015 - E' stato autorizzato dal comune di Castellanza il progetto sperimentale per la Comunità Alda Merini dedicata alla riabilitazione di soggetti multiproblematici con particolare attenzione al trattamento di giovani ragazze con disturbo di personalità borderline il cui avvio è previsto nel primo semestre del 2016.

2016 - è stata ampliata la capacità ricettiva della Comunità Casa La Vita di Lecco che passa da 14 a 15 posti letto. In questo periodo si è perfezionato anche il passaggio delle autorizzazioni e del diritto d'uso dello stabile che ospita le attività di Casa La Vita dalla omonima Associazione al Sentiero. Il 2016 ha visto la trasformazione della Comunità Kirikù di Cavenago d'Adda che ha iniziato l'ospitalità di madri in disagio con figli dal mese di febbraio e l'inizio della Comunità Integrata Alda Merini, un progetto sperimentale approvato dal Comune di Castellanza che si avvale del metodo GET del Dott. R. Visintini (e collaboratori) Responsabile del Day Hospital dell'Ospedale San Raffaele di Milano. E' stato confermato l'accreditamento sociale delle Comunità delle province di Lecco (unica provincia in

Lombardia) conferito a partire dal 2013. In collaborazione con la Cooperativa La Clessidra il Sentiero ha promosso il Convegno "Inclusione, esperienze e prospettive" realizzato a Casale Monferrato nel mese di novembre. Nel mese di marzo è avvenuto il trasloco della precedente sede degli uffici da via Pergolesi 11 a Milano, nella sede di viale Italia 21 a Castellanza.

2017 - è stato caratterizzato dall'attenta gestione delle storiche unità d'offerta. Si è intensificata la partecipazione alla rete dei tavoli istituzionali delle Comunità accreditate della provincia di Lecco e il contrasto della violenza sulla donna.

Si sono intensificati anche i rapporti istituzionali con le recenti ATS (Milano, Insubria) in particolare per la stabilizzazione del Progetto Sperimentale Alda Merini.

E' stato inoltre presentato il Progetto di finanziamento internazionale: Intereg Italia-Svizzera denominato Young Inclusion di cui il Sentiero è Ente Capofila di altri 10 partners italo svizzeri. Gli esiti si attendono per il primo semestre del 2018.

E' stato presentato ed approvato un progetto finanziato a fondo perduto da UNIONCAMERE Lombardia a sostegno del Progetto Sperimentale Alda Merini per un valore di euro 47.550. Nel mese di giugno è stato realizzato a Merate un importante Convegno su l'Accoglienza della madre straniera. Il Convegno ha avuto un'eco significativa nel territorio dell'Ats Lecco-Brianza.

2018 – Nel primo trimestre si è concluso con successo il progetto finanziato da Unioncamere, di cui si è data notizia. In merito al Progetto Sperimentale si segnala anche il Premio CNOAS per l'articolo a carattere scientifico presentato dai responsabili della Cooperativa dal titolo: "Un modello di integrazione socio-sanitaria innovativa". Nelle comunità madre-bambino è continuata l'ospitalità relativa alle tipologie previste statutariamente. Si segnala il fenomeno sempre piuttosto accentuato delle donne vittime di violenza con figli e delle madri straniere. Per gli operatori di queste comunità si è attivata una formazione specifica dedicata al potenziamento metodologico e degli strumenti utilizzati, per la quale si è attivata una collaborazione ad hoc. Nel mese di Agosto è stata ufficializzata anche l'approvazione del bando INTERREG Italia-Svizzera Young Inclusion,

2019 - la novità principale del 2019 è stata l'inizio effettivo nel mese di giugno del Progetto INTERREG Italia-Svizzera Young Inclusion che ha una durata di 36 mesi finalizzato all'inclusione sociale della popolazione giovanile. Il contributo delle Comunità del Sentiero si focalizza sull'inclusione della popolazione femminile donne e madri in disagio vittime di violenza e affette dal disturbo di personalità borderline. Il valore aggiunto atteso dal progetto consiste nella collaborazione con altri Enti dai quali mutuare stimoli, metodologie ed occasioni di crescita.

2020 - L'attività della Cooperativa nel 2020 è proseguita positivamente: il dato ha un particolar rilievo se contestualizzato con l'eccezionalità del periodo pandemico, il quale ha notevolmente impegnato le nostre Comunità.

L'attenzione verso la qualità degli ambienti di vita delle comunità si è manifestata attraverso la cura delle manutenzioni ordinarie e straordinarie degli immobili ed il rinnovo ed ammodernamento degli arredi. Durante l'anno gli interventi hanno riguardato in particolare la comunità Alda Merini (serramenti, rifacimento della lavanderia, creazione di un nuovo bagno, sistemazione della sala gruppi) e la conclusione del progetto di relooking della comunità Kirikù. Gli interventi nelle comunità del lecchese sono stati pianificati per i prossimi

esercizi.

A convalida della buona reputazione della Cooperativa, si segnala inoltre la concessione dell'erogazione di contributi a fondo perduto per progetti sociali innovativi nella Provincia di Varese da parte della Fondazione Comunitaria del Varesotto.

L'esperienza ormai pluridecennale del Sentiero ha portato alla redazione del manuale Centri Snodi: Parole Valori e Metodologia per le comunità per adolescenti e quella delle comunità genitori bambino confluita nei volume Le Parole di Artemisia e Centri Snodi.

L'impegno della Cooperativa in materia di sensibilizzazione del tema dell'estinzione della violenza sulla donna ha portato alla realizzazione di un convegno tenutosi a Novembre, con il coinvolgimento del Consiglio delle Pari Opportunità di Regione Lombardia.

Da dicembre Il Sentiero è capofila del profetto Interreg Italia Svizzera WAW (woman at work)

2021

Prosegue profetto Interreg Italia Svizzera WAW (woman at work) che si sviluppa su 24 mesi da dicembre 2020, e vede il forte coinvolgimento delle comunità delle province di Varese e Lecco. WAW rafforza la presenza del Sentiero nei progetti Interreg Italia – Svizzera iniziati nel 2019 con la partecipazione a Young Inclusion. È stato inoltre presentato e vinto il progetto CRELOSE – Bando di Finlombarda per la capitalizzazione delle cooperative

2022

Importante rinnovo dell'organo amministrativo (CDA) voluto dall'assemblea dei soci, per consolidare i risultati e rilanciare la crescita della Cooperativa. Inizia un lavoro di coinvolgimento delle coordinatrici con il Cda, nel raggiungimento degli obiettivi della società attraverso due strumenti, il Team Leader (TL) e Team Office Community Care (TOCC). Si concludono nei tempi previsti e rispettando i budget preventivati entrambi i progetti Interreg Italia Svizzera, che hanno portato a iniziare nuove relazioni di scambio di informazioni, metodologie, tecniche educative e riabilitative con importati enti svizzeri coi quali si intende collaborare anche nel prossimo futuro.

È stata presentata e accolta l'istanza di accreditamento come comunità terapeutica CRM SRP1 del progetto sperimentale Alda Merini di Castellanza. È stato stipulato un comodato d'uso con la Parrocchia san Giovanni di Lecco, per l'immobile di Via Aliati 24 sede dalle comunità Casa la Vita I e II. Prosegue il Bando di Finlombarda per la capitalizzazione delle cooperative.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
24	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Carica ricoperta
Luigi Vittorio Campagner	No	maschio	61	13/04/2022	presidente-AD
Alcide Gazzoli	No	maschio	61	13/04/2022	Vice presidente-AD
Patrizia Gilardi	No	femmina	45	13/04/2022	Consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori

0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli Amministratori vengono nominati attraverso il voto dell'Assemblea dei Soci.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2022

si sono svolti n. 8 Consigli di Amministrazione con partecipazione media del 100%

### Tipologia organo di controllo

Gli Organi di Controllo della Cooperativa al 31.12.2022 sono i seguenti:

- Revisore Unico
- Collegio Sindacale

<b>Revisori contabili/società di revisione</b>			
Nome e cognome	Carica	Altri dati	
Pierluigi Lenarduzzi	Revisore	dal 21.12.2022	

<b>Collegio sindacale</b>			
Nome e cognome	Carica	Altri dati	
Pierluigi Lenarduzzi	Presidente	data prima nomina 21.12.22	
Andrea Biglietti	sindaco	data prima nomina 13.04.22	
Francesco Genova	sindaco supplente	data prima nomina 13.04.22	
Fabio Moscato	sindaco supplente	data prima nomina 13.04.22	
Antonio La Rocca	sindaco supplente	data prima nomina 21.12.22	

Sono assenti le incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	Assemblea dei Soci	02/07/2020	- Approvazione del Bilancio 2019 - Approvazione Bilancio Sociale 2019 - Nomina Revisore Unico - Determinazione emolumenti organo amministrativo	88,00	50,00
2021	Assemblea dei Soci	27/05/2021	- Approvazione Bilancio 2020 - Approvazione Bilancio Sociale 2020 - Composizione del collegio sindacale ed esercizio della funzione di revisore legale - Nomina organo amministrativo - Determinazione emolumenti organo amministrativo	80,00	50,00
2022	Assemblea dei Soci	31/01/2022	-Elezione nuovo organo amministrativo	98	30
	Assemblea dei Soci	13/04/2022	-approvazione bilancio -nomina nuovo CDA -nomina nuovo collegio sindacale	80	50

	Assemblea dei Soci	21/12/2022	-Nomina nuovo presidente collegio sindacale - nomina nuovo sindaco supplente	70	60
--	--------------------	------------	---	----	----

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il nostro personale è composto prevalentemente da Educatrici e Psicologhe, le quali contribuiscono attivamente alla produzione degli interventi e l'erogazione dei servizi della Cooperativa	4 - Co-produzione
Soci	Essendo la Cooperativa a mutualità prevalente, la maggioranza dei Soci è lavoratore presso Il Sentiero, di conseguenza parte attiva nell'erogazione dei servizi da noi proposti.	4 - Co-produzione
Finanziatori	I nostri finanziatori vengono regolarmente informati attraverso la consultazione dei Bilanci approvati in sede di Assemblea dei Soci	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa collabora principalmente con Enti Locali e ATS, che inviano nelle nostre comunità i nuclei madre-bambino e/o adolescenti, concordando l'inserimento ed elaborando i progetti ad hoc per i singoli utenti	3 - Co-progettazione
Collettività	La collettività viene coinvolta nella vita della Cooperativa attraverso convegni, eventi, pubblicazioni, attività di promozione sociale, sito internet	1 - Informazione

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
----	-------------

78	Totale lavoratori occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
74	di cui femmine
55	di cui under 35
5	di cui over 50

<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
26	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
26	di cui femmine
17	di cui under 35
1	di cui over 50

### ***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
24	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
24	di cui femmine
19	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
7	di cui femmine
7	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

## **Composizione del personale**

### ***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	53	25
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	33	25
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	19	0

### ***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

	<b>In forza al 2022</b>
--	-------------------------

Totale	78
< 6 anni	67
6-10 anni	9
11-20 anni	2
> 20 anni	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
59	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
52	di cui educatori/psicologi
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
---------------------------------------	--

0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
19	Totale tirocini e stage
19	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
50	Laurea Triennale e Magistrale
0	Master di I livello
9	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

### ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
14	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
56	Aspetti psicologici e clinici del DPB	14	4	No	
140	C.A.T. in Comunità	14	10	No	
69	Storie di migrazione: il trauma del traffico di esseri umani	23	3	No	
84	Metodologia e valori del lavoro in comunità	14	6	No	fusaro
46	Paranoia e persecuzione nel lavoro in comunità	23	2	No	callegari
68	Le sfide dell'affido:	34	2	No	gaj

	L'allontanamento del minore dalla famiglia d'origine				
136	Accoglienza e cura dei minori vittime di violenza assistita	34	4	No	Convegno merate
22	Conservazione dei cibi e igiene degli alimenti	11	2	No	240
69	Alimentazione e svezzamento nei bambini	23	3	No	360
69	Prevenzione incidenti domestici e pratiche di primo soccorso pediatrico	23	3	No	360

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
44	Formaz.gen	11	4	si	385,00
44	Formaz.spec	11	4	si	385,00
168	Primo Soccorso	14	12	No	2.100,00
32	Aggiornamento Primo Soccorso	8	4	No	800
96	Antincendio	12	8	No	2.040,00
16	Aggiornamento Antincendio	4	4	No	360,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
33	Totale dipendenti indeterminato	2	31
0	di cui maschi	0	0
33	di cui femmine	2	31

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti determinato	0	26
0	di cui maschi	0	0
26	di cui femmine	0	26

N.	Autonomi
19	Totale lav. autonomi
4	di cui maschi
15	di cui femmine

### Natura delle attività svolte dai volontari

Partecipazione ed assistenza nei compiti svolti in Comunità, come attività creative con i minori, piccole manutenzioni della struttura e accompagnamento ospiti durante le spese settimanali.

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente  
46435,00/18528,00

### Compenso dell'organo amministrativo, collegio sindacale e revisore

Si segnala che sono stati stanziati i compensi per l'organo amministrativo, così come deliberati dall'assemblea dei soci del 6 maggio 2022

- 135.000 Euro

In data 13.4.23 l'Assemblea dei Soci ha deliberato l'emolumento annuale dei Sindaci effettivi per i tre esercizi di nomina in misura pari a complessivi Euro 5.250,00 di cui Euro 2.250,00 spetteranno al Presidente ed Euro 1.500,00 a ciascuno degli altri due Sindaci Effettivi.

Si segnala che al Collegio Sindacale spetta l'attività di revisione legale dei conti.

In data 21 dicembre l'Assemblea dei Soci ha nominato il nuovo collegio sindacale

Lenarduzzi Pierluigi – Presidente  
Francesco Genova – Sindaco effettivo  
Andrea Vito Biglietti – Sindaco effettivo  
Fabio Moscato – Sindaco supplente  
Antonio La Rocca – Sindaco supplente

Con i medesimi emolumenti già deliberati, parametrati ai mesi effettivi di incarico.

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### • SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### ***Ricavi e provenienti:***

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.667.661€	1.500.036€	1.546.021 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0.00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0.000 €	0,00 €	0.00 €
Ricavi da Privati-Imprese	26.343 €	120.884€	108.581€
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0.00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0.00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0.00€	222 €
Contributi pubblici	165.954 €	265.188€	50.857 €
Contributi privati	0,00 €	0.00 €	200 €

***Controllare scritture aggiornate in rosso e aggiungere quelle in giallo***

**Patrimonio:**

	2022	2021	2020
Capitale sociale	5.317 €	2.530 €	2.220 €
Totale riserve	1.122.477€	1.115.909€	1.72.621€
Utile/perdita dell'esercizio	€ 7.377	6.079€	44.627 €
Totale Patrimonio netto	1.135.171€	1.124.518€	1.119.468€

**Controllare scritture aggiornate in rosso e aggiungere quelle in giallo**

**Conto economico:**

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	€ 7.377	6.079€	44.627€
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 8.732	4.956€	33.499 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 7886	6.101 €	44.652€

**Composizione Capitale Sociale:**

	2022	2021	2020
Capitale sociale			
capitale versato da soci operatori lavoratori	€ 5.215	310 €	1.910 €
capitale versato da soci operatori volontari	€ 103	155 €	310 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00	0,00 €	0,00 €

**Controllare scritture aggiornate in rosso e aggiungere quelle in giallo**

**Valore della produzione:**

	2022	2021	2020
Valore della produzione	€1.960.352	1.896.218 €	1.754.961€

**Controllare scritture aggiornate in rosso e aggiungere quelle in giallo**

**Costo del lavoro:**

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€905.241	883.334€	871.139€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€105.758	89.814 €	338.378€
Peso su totale valore di produzione	51%	51%	71%

**Controllare scritture aggiornate in rosso e aggiungere quelle in giallo**

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	€ 1.667.661	€ 26.343	€1.694.004
Altri ricavi	€	0,00 €	€
Contributi e offerte	€	0,00 €	€
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	€1.833.615	
Incidenza fonti private	€26.346	